

**Klaipėdos miesto sporto bazių valdymo centro**  
**Tolerancijos korupcijai indekso nustatymo 2024 m. tyrimas**

**Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant ir įgyvendinant tam tikrų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

**TYRIMO TIKSLAS** – nustatyti įstaigos darbuotojų požiūrį į korupciją ar plačiai paplitę šie reiškiniai ir koks darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

**TYRIMO DALYVIAI** – 62 darbuotojai.

**TYRIMO BŪDAS** – 10 klausimų anoniminė anketa.

**TYRIMO TRUKMĖ** - Anketai užpildyti buvo skirtos 7 darbo dienos, t. y. nuo 2024-12-02 iki 2024-12-10.

**TYRIMO KLAUSIMAI:** 2 klausimai, susiję su informacija apie respondentus (respondentų darbo trukmė, jų amžius), 8 klausimai, susiję su respondentų požiūriu į korupciją, korupcijos prevenciją.

## TYRIMO REZULTATAI

1. Į klausimą „Ar manote, kad Centre yra dažni atvejai, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?“, respondentai atsakė: taip – 0 proc. (0 respondentas), ne – 85,48 proc. (53 respondentai), negaliu atsakyti (nežinau) – 14,52 proc. (9 respondentų).

2. Tyrimo rezultatai parodė, kad 98,39 proc. respondentų (61 respondentas) žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus, o 1,61 proc. respondentų (1 respondentas) nežino kur kreiptis.

3. Paklausus respondentų „Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?“, respondentų atsakymai pasiskirstė sekančiai: taip – 79,04 proc. (49 respondentas), ne – 1,61 proc. (1 respondentas), sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių, kita – 19,35 proc. (12 respondentų).

4. Darbuotojai nurodė, kad nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį, nurodė priežastį: -kita – 1,61 proc. (1 respondentas).

5. Į klausimą „kaip manote, ar Centre yra paplitusi situacija, kai Centro darbuotojams siūlomas kyšis ar norima papildomai atsilyginti?“, atsakymai pasiskirstė sekančiai: taip – 0 proc. (0 respondentas), ne – 90,32 proc. (56 respondentai), negaliu atsakyti (nežinau) – 9,68 proc. (6 respondentų).

6. Tyrimo rezultatai parodė, kad Centre nebuvo situacijų, kai buvo siūlomas kyšis ar norima papildomai atsilyginti: ne -100 proc. (62 respondentų).

## 7. INFORMACIJA APIE RESPONDENTUS

### 7.1 Tyrime dalyvavo:

- Iki 2 metų Centre dirbantys asmenys – 17,74 proc. (11 respondentų);
- 2-5 m. Centre dirbantys asmenys – 40,32 proc. (25 respondentų);
- 6-10 metų Centre dirbantys asmenys – 22,58 proc. (14 respondentų);
- 10-15 metų Centre dirbantys asmenys – 14,52 proc. (9 respondentų);
- 16-20 metų Centre dirbantys asmenys – 0 proc. (0 respondentų);
- Daugiau kaip 20 m. Centre dirbantys asmenys – 4,84 proc. (3 respondentų).

### 7.2 Tyrime dalyvavusių 62 respondentų amžius pasiskirstė sekančiai:

- Iki 30 m. – 3,23 proc. (2 respondentas);
- 31-40 m. – 3,23 proc. (2 respondentų).
- 41-50 m. – 20,96 proc. (13 respondentų);
- 51-60 m. – 32,26 proc. (20 respondentų);
- virš 61 m. - 40,32 proc. (25 respondentai).

## IŠVADOS

8. Tyrimas parodė, kad 98,39 proc. Centro darbuotojų (61 respondentas) žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus, o tik 1,61 proc. Centro darbuotojų (1 respondentas) nežino kur kreiptis.

Tyrimo, pagal anketos 3, 4 ir 6 klausimai parodė, kad tolerancija korupcijai Centre yra labai maža ( sudaro apie 1,61 proc.).

Tyrimą atliko:

Direktorius pavaduotoja

Jūratė Kenstavičienė